

Pallokerho Keski-Uusimaa – Toimintasuunnitelma 2025

SEURAN ARVOT, VISIO JA MISSIO

Seuran arvot perustuvat kilpailullisuuteen sekä määrätietoiseen ja tavoitteelliseen harjoitteluun kuitenkin korostaen harrastamisen mielekkyyttä ja hauskuutta. Pienessä seurassa korostetaan yhteisöllisyyttä, yhteenkuulumista ja tasa-arvoa. Avoin ja turvallinen ympäristö tukee parhaiten pelaajan ja seuran tavoitteellisuutta. Seuran arvoihin kuuluu, että ikäluokka on yksi hallinnollinen joukkue, joka voi jakaantua kahteen eri peliryhmään mutta harjoittelee yhdessä.

Pallokerhon arvot tiivistettynä: Tavoitteellisuus, yhteisöllisyys, pelaajakehityskeskeisyys

PKKU:n visiona on olla Yksi Suomen johtavista pelaajakehitysseuroista, joka tarjoaa kaikille pelaajilleen

- kokonaisvaltaisen ja korkeatasoisen valmennuksen
- dataohjautuvuuden ja analyysin hyödyntämisen
- huippuluokan olosuhteet
- mahdollisuuden alueen parhaimpaan pelaajapolkuun.

Seuran olemassaolon syynä eli missiona on erittäin laadukas pelaajakehitys:

Tarkoituksemme on kasvattaa pelaajia kohti kansallista huippua, kansainvälisiin sarjoihin ja maajoukkueisiin.

PKKU toimii kasvattajaseurojen (TuPS ja KP-75) pelaajien kilpajoukkueiden seurana, ja seura toiminnallaan varmistaa, että kilpaorientoituneet pelaajat voivat jatkaa pelaajapolkuaan kasvattajaseuravaiheen jälkeen Keski-Uudellamaalla. Mahdollisuus kehittyä, pelata kilpatasolla ja edetä jalkapallossa on myös yleisin syy liittyä seuraan jäsenkyselyn perusteella.

Tavoitteena on myös pitää lahjakkaimmat pelaajat alueen edustusjoukkueissa ja näin säilyttää alueen tasokas jalkapalloperinne.

STRATEGIA

Seuran uusi strategia valmistui 2021 syksyllä. Strategiadokumentti kattaa vuodet 2021–2027. Ajanjakson on haluttu olevan riittävän pitkä, jotta on realistista ehtiä saavuttamaan asetetut päämäärät. Strategian on haluttu olevan tavoitteellinen ja haastava mutta samalla kuitenkin realistinen, jotta seuran kehityskulkuun vaikuttavat avainhenkilöt ja taustat voivat sitoutua tavoitteiden toteutumiseen.



URHEILU

Seuran tärkeimpänä tehtävänä on pelaajakehitys. Pelaaja on meillä kaiken toiminnan keskiössä, ja yksittäisen pelaajan etu ajaa ohi ikäluokkien edun. Tarkoituksena on se, että pelaaja harjoittelee ja pelaa oman kehitystarpeensa mukaisesti mahdollisimman oikealla vaatimustasolla, joko seuran sisällä tai eri seurayhteistyökumppaneidemme joukkueissa.

Pelaajakehityksen mittareina toimivat mm. seuran

- Huuhkaja/Helmari-lopputurnauksen pelaajamäärä
- Alue- ja maajoukkuepelaajien määrä
- Seurasta ylemmille tasoille siirtyneiden pelaajien määrä
- Omakasvattipelaajien määrä aikuisten edustusjoukkueissa
- Pelaajakysely

Valmennuksen tasalaatuisuus

PKKU haluaa tarjota tasalaatuisen pelaajapolun kaikille pelaajilleen. PKKU panostaa vahvasti siihen, että valmennus on yhtä laadukasta jokaisessa ikäluokassa ja myös joukkueessa.

Valmennus 2025

Seurassa toimivat kokopäivätoimisina valmennuspäällikkö Panu Turpeinen, valmentajat Heikki Karmala, Teemu Romppanen ja Matias Ravi, joiden pääasiallisena tehtävänä on seuran valmennustoiminnan kehittäminen kaikilla osa-alueilla.

Palloliiton tuella toimiva valmennusosaamisen kehittäjä Timo Lehtihalmes toimii myös päätoimisena, valmennuksen puolella naisten joukkue on hän vastuullaan.

Ikäluokissa toimii vastuvalmentaja ja apuvalmentajia. Valmennuksen tukena fyysisestä valmennuksesta vastaa Suomeen palannut ulkomailla jalkapallon ammattilaisuraa tehnyt Kimmo Hovi.

Henkinen valmennus otetaan mukaan osana valmennuspuolen kehittämistä. Päivi Engblom ottaa tästä vetovastuun ja alkaa kehittämään sekä toteuttamaan henkistä valmennusta.

Maalivahtivalmennuksesta vastaa Jukka Lassila jonka apuna toimii myös toinen maalivahtivalmennukseen keskittyvä valmentaja.

Valmennusosaamisen kehittäjä

Seuralle on myönnetty Suomen Palloliiton seuratukimallin mukainen 3. korin tuki vuosille 2025-2026. Valmennusosaamisen kehittäjän tehtävänä on varmistaa tukiseurun ja yhteistyöseurojen valmennusosaamisen kokonaisvaltainen kehittäminen tuloskriteeriperusteisesti. Valmennusosaamisen kehittäjän tehtävämitoitus on päätoiminen. Valmennusosaamisen kehittäjällä on kokonaisvastuu seurayhteisön lapsuusvaiheen valmennusosaamisesta, ja sen jatkuvasta kehittämisestä tukiseurassa ja yhteistyöseuroissa.

VOK koulutusyhteistyösopimukset on allekirjoitettu vuosille 2025-26 KP-75, TuPS ja HyPS kanssa.

Valmennuslinja

Valmennuksen tueksi luodusta materiaalista keskeisin on seuran valmennuslinja, joka määrittelee seuran kokonaisvaltaisen tavan valmentaa. Seuran valmennuslinjaa päivitetään parhaillaan ja valmennusmateriaalia kehitetään edelleen, ja olemassa olevaa materiaalia jalkautetaan jokapäiväiseen toimintaan.

Huuhkaja- helmaritoiminta

Seura osallistuu Suomen Palloliiton Huuhkaja- ja Helmaritoimintaan Suomen Palloliiton pelaajakehitys konseptin mukaisesti tasolla T3.

Valmentajien osaaminen ja koulutus



Seura panostaa valmentajien koulutukseen, ja vastuuvallmentajilla tulee olla UEFA B -tason koulutus. Muilla valmentajilla tulee olla riittävä koulutus, jollaisena lähtökohtaisesti pidetään UEFA C -koulutusta. Seura järjestää valmentajille koulutusta, jonka lisäksi valmentajilla on henkilökohtainen kehitys- ja koulutussuunnitelma.

Dataohjautuvuus

Seura käyttää dataa ja analyysiä pelaajien teknistaktisten ja fyysisten ominaisuuksien seuraamiseksi. Tavoitteena on, että jokainen pelaaja testataan ja testituloksia käytetään harjoittelun suunnittelun tukena. Pelaajakorttia ja pelaajakeskusteluita tulee käyttää pelaajien kehityksen seurannassa.

Seuralle ostetaan datatyökaluja (*VEO kamera sekä Statsportin liivejä 10 kpl*) helpottamaan ja parantamaan seuranta.

Kouluysteistyö

Seura toteuttaa yläkoulun aamuharjoittelua yhdessä yhteistyöseurojen kanssa. Seura edistää edelleenkin ns. kouluprojektia, jolla pyritään luomaan jonkun alueen koulun kanssa laajamittainen yhteistyö, jolla yhdistetään koulunkäynti ja jalkapallon lajiharjoittelu arkaikaan.

Hyrylän ja Keravan lukion kanssa yhteistyössä mahdollistetaan pelaajien aamuharjoittelu kaksi kertaa viikossa.

PKKUn pelaajat saavat Hyrylän lukioon yhteishakuvaiheessa yhden lisäpisteen.

IKÄLUOKAT 2025

Kaudella 2025 PKKU koostuu seuraavista ikäluokista:

- Miehet edustus: Ykkönen
- Miehet/2: Kolmonen
- PB: SM, Ykkönen, Kakkonen
- P16 (2009): Liiga tai karsinta
- P15 (2010): Liiga, Kakkonen
- P14 (2011): Liiga, kakkonen ja kolmonen
- P13 (2012): Kakkonen, Kakkonen
- P12 (2013): Ykkönen, Kakkonen
- Naiset edustus: Kansallinen Ykkönen
- TB: SM, Ykkönen, Kakkonen
- T14 (2010): Ykkönen
- T13 (2011): Ykkönen

Seura järjestää myös toimintaa kasvattajaseurojen P/T 10, P/T11 –ikäluokissa sovittavalla tavalla. Seura on kehittänyt taitokoulua, joka ensivaiheessa kohdistetaan kasvattajaseurojen junioreihin ja konseptia mahdollisesti laajennetaan myös muihin seuroihin.

OLOSUHTEET

Hyrylän Urheilukeskukseen avautuu uusi täysimittainen jalkapallohalli tammikuussa 2025. PKKU saa tiloihin myös toimistotilat, oman pukukopin sekä varastotilat. Hallin kentän päädyssä on iso lämmittelytila, jota käytetään hyödyksi mahdollisimman paljon kenttävurojen ohessa. Myös testausolosuhteet saadaan jatkossa vakioitua ja testipaikkana kyseinen lämmittelyalue.

Keravan jalkapallohallin rakennustyöt ovat alkaneet ja hallin pitäisi valmistua 2026 aikana.

Kalevan tekonurmi on tällä hetkellä käyttökiellessä miesten ja naisten peleissä. Kerava on luvannut korjata kentän heti kun mahdollista. Ensimmäinen Saltexin syväkuohkeutusryhmä on vapaana vasta ensi keväänä.



SEURAKEHITYS

Seura osallistuu Suomen Palloliiton seuran laatujärjestelmään ja on saavuttanut tason 4 viisiportaisella asteikolla. Laatujärjestelmän arviointiasteikot uudistuivat syksyllä 2024 ja lähemme liikkeelle jälleen pohjalta. Nähtäväksi jää kuinka asteikot kehittyvät valtakunnallisella tasollakin tarkasteltuna.

HALLINTO

Pääpainopisteinä hallinnon kehittämisessä ovat seuraavat:

- Netvisor järjestelmän ominaisuuksien täysimittainen käyttö
 - Kaikki joukkueet siirretään yhden tilin alle omille kustannuspaikoilleen
 - Budjetti ja sen seuranta siirtyy Netvisorin alle
 - Palkkahallinto ja matkakulut sähköiseksi
 - Sähköiset allekirjoitukset
- Dokumentoinnin muuntaminen sähköiseksi jatkuu, sekä asianmukainen käyttöoikeuksien jako. Tavoitteena on, että seuran toiminta voi jatkua, vaikka avainhenkilöt olisivat jostain syystä pitkäänkin poissa toiminnasta. Siirrytään Microsoft OneDriven käyttöön.
- Graafisen ilmeen ja brändikuvan työstämistä jatketaan
- Asioiden dokumentointiin ja viestintään kiinnitetään huomiota
- Vapaaehtoisten toimijoiden työnkuvien helpottaminen ja selkeyttäminen mm. paremmilla materiaaleilla ja ohjeistuksilla
- Ohjeistukset kuten seuran manuaali, vuosikello, viestintäsuunnitelma, pelaajan ja vanhemman käsikirjat, seuran säännöt ja toimintatavat
- Resurssien allokoinnin läpinäkyvyys (toteutuu mm. valmennuksen mittarien avulla)
- Sopimusten hallinta
- Riskienhallinnan dokumentointi
- Kehityskeskustelut
- Jäsenkyselyt kerran vuodessa

TALOUS JA VARAINHANKINTA

Kauden 2025 keskeisimpänä tavoitteena on edelleen talouden tasapaino. Tasapainon ylläpitäminen tapahtuu seuraavien toimenpiteiden avulla.

Seura:

- Siirrytään enemmän seuravetoiseen joukkueiden talouden ohjaukseen
- Seuran käsissä on valmennuksen ja kenttävuorojen kustannukset
- Parempi taloussuunnittelu ja seuranta Netvisorilla
- Laskutusprosessien yksinkertaistaminen Netvisoriiin
- Enemmän yhteistyökumppaneita
- Suunnitelmallinen tukien hankinta
- ”Täydet” ikäluokat

Aikuisten edustusjoukkueet:

- Taustatoimijat/-toiminnot kuntoon
- Valmennus on seuran oma työntekijä, joten joukkue on lähempänä seuraa
- Tehokkaampi varainhankinta mm. talkoiden muodossa (kirjattu myös pelaajasopimukseen)
- Pelaajakustannusten minimointi
- Toimintakustannusten tarkka seuranta ja ennakointi

Juniorijoukkueet keräävät seuran määrittämän maksun päälle omaa 20 € bufferia per pelaaja. Seuran määrittämä toimintamaksu on ikäluokasta riippuen joko 145 tai 165 € / kk. Seuramaksu sisältää



- 4 seuran määrittämää treenikertaa viikossa (poislukien loma-ajat yms.)
- Joukkuevalmennus
- Fysiikkavalmennus
- Henkinen valmennus
- Maalivahtivalmennus
- Valmennuksen tutorointi/sparraus
- Sarjapeliin kenttävuorot
- Sarjapeliin tuomarimaksut
- Sarjamaksut (ei sisällä Cup)
- Seuran hallintopalvelut (Netvisor, uusi tilitoimisto, taloushallinto, jäsenpalvelut, joukkueiden toiminnanohjaus)
- Pankkikulut
- Joukkueen toimihenkilöiden tukipalvelut
- Seuran toimisto- ja varastotilat
- Pelaajien testaukset
- Talenttitoiminta
- Ammattimainen johtaminen
- Siirtomaksut uusista pelaajista
- Seuran VEO sovituisia kotipeleissä ja treeneissä
- Statsportin liivien käyttö (valmennuksen määrittelemä)
- Datan tulkinta

Lisäksi seuran jäsenmaksu (50 €/vuosi/pelaaja) laskutetaan toukokuussa.

JAOKSET

Seuran toiminnan kehittämiseksi hallituksen tueksi ja paremman vuorovaikutuksen ja toiminnan luomiseksi seuraan voidaan perustaa seuraavat jaokset:

- Varainhankinta-/tapahtumajärjestelyjaos
- Fanijaos

SEURAYHTEISTYÖ

Kaudella 2025 yhteistyö keskittyy alueen valmennuksen ja valmennuskoulutuksen kehitykseen yhdessä kasvattajaseurojen kanssa. Kasvattajaseurojen lisäksi mukaan seurasopimuksilla pyritään saamaan muutama Palloliiton seuratuon velvoittama muu yhteistyöseura. HyPS on jo yhteisöön liittynyt.

PKKU:n tavoitteena on koko alueen valmennuksen tason selkeä kehittäminen yhdessä yhteistyöseurojen kanssa. Toimintatapana ovat mm. valmentajaseminaarit, seuran valmennusmateriaalin tarjoaminen yhteistyöseuroille, VOK kouluttajan palveluiden tarjoaminen.

Kasvattajaseurat

Pallokerho Keski-Uusimaa uusi 2024 seurayhteistyösopimuksen kahden alueen kasvattajaseuran kanssa vuosiksi 2024–2027. Kasvattajaseurat ovat keravalainen KP-75 ja tuusulalainen TuPS.

Yhteistyön laajentamista lähialueen muihin seuroihin kehitetään. Kasvattajaseuroille pyritään takaamaan tasavertainen asema.

Muut seurayhteistyöt

Pallokerho Keski-Uusimaa tekee yhteistyötä Veikkausliigassa pelaavan Gnistanin kanssa, joka tarjoaa PKKUn lupaavimmille junioreille pelaajapolun kohti Suomen kärkeisarjaa. Sopimus mahdollistaa myös Gnistanin pelaajien peluuttamisen PKKUn peleissä.



Naisten joukkueella on farmisopimus HyPSin ja HPSn kanssa ja pelaajia pystytään siirtämään heidän peleihin mikäli omassa seurassa pelaajia ei ole tarpeeksi tarjolla.

YHTEISTYÖKUMPPANIT

Seura pyrkii säilyttämään nykyiset yhteistyökumppaninsa tai korvaamaan ne paremmin toimintaamme tukevilla. Yhteistyökumppanien valinnassa arvioidaan sekä taloudellisia että laadullisia kriteerejä. Tällä hetkellä eri osa-alueet toimivat seuraavien yhteistyökumppaneiden tai toimijoiden kautta:

- Kuljetuslogistiikka (=linja-autokuljetukset) / Ventoniemi aloitti 2024
- Matkalogistiikka (=lentomatkat ja majoitukset) / Pelimatkat toiminut hyvin jo usean vuoden ajan
- Harjoituskeskukset kotimaassa ja ulkomailla / Loistavat puitteet Urkassa tammikuusta 2025
- Lääkäripalvelut / Mehiläinen ilmoittanut halunsa jatkaa 2025
- Fysiopalvelut ja lihaskunto / Oma fysiikkavalmentaja Kimmo Hovi aloittaa tammikuussa 2025, Peak Fysion kanssa jatketaan yhteistyötä mahdollisuuksien mukaan
- Henkinen valmennus / Päivi Engblom suorittaa tutkintoa ja tekee seuratyötä
- Ravitsemuspalvelut / Ravintola Hurmio, Ravintola Kerho ja Tekova areenan ravintola yhteistyö
- Varusteet ja fanituotteet / Joman sopimus päättyy 2025
- Huoltovaruusteet / Tammiston Intersport
- Koulutukset / VOK tuki, seuran oma kouluttaja
- Markkinointi ja viestintä / Toiminnanjohtaja hoitaa muiden töiden ohella
- Varainhankinta / Kimmo Hovi aloittaa sponsorihankintaa 2025
- Otteluvideointi / VEO, Ruutu+
- Joukkuekuvaukset / Joukkuekuvaukset Sporttikuva 2025-26 + optio 2027
- Ottelutapahtumapalvelut / Vapaaehtoisia lisää, tällä hetkellä liikaa päätoimisten harteilla

Yhteistyöllä on useita eri tavoitteita kuten toiminnan kehittäminen, taloudelliset edut jäsenille ja seuranvarainhankinta. Hyvä yhteistyö on kaksipuoleista eli seuramme pyrkii myös antamaan hyötyä kumppaneillemme.

VIESTINTÄ

Viestintä on saatu uusille urille ja työstämistä jatketaan. Uudet modernit kotisivut avautuvat kauden alussa ja ne palvelevat käyttäjiä huomattavasti entistä paremmin. Sähköisten viestintäkanavien (kotisivut, IG, Facebook, LinkedIn ja YouTube) lisäksi myös seuran jäsenten välisiä tapaamisia lisätään (jojo-kokoukset, avoimet keskustelutilaisuudet, tyytyväisyyskyselyt ja arvokeskustelut) aidon vuorovaikutuksen lisäämiseksi.

Yhteistyö paikallisen lehdistön kanssa on ollut hyvää. Pyritään lisäämään myös näkyvyyttä laajemmalla levikillä, loistava avaus tähän oli iso artikkeli Helsingin Sanomissa keväällä 2024.

